

Общество с ограниченной ответственностью «РЕСТРКОМ»

Документ утвержден
Генеральным директором
С.А. Смагиным
3 апреля 2019 г.

Кодекс корпоративной и социальной ответственности ООО «РЕСТРКОМ»

С момента создания ООО РЕСТРКОМ в 2004 г. компания руководствовалась принятыми во всем мире стандартами ведения бизнеса, принципами ответственности перед обществом и сотрудниками. Кодекс корпоративной и социальной ответственности ООО «РЕСТРКОМ» (далее Кодекс) утвержден руководством компании и доведен до сведения каждого сотрудника.

В настоящем Кодексе изложены фундаментальные и основополагающие принципы, которые ООО «РЕСТРКОМ», а также руководство и сотрудники используют в повседневной жизни. Кодекс базируется на принципах **Глобального договора ООН** (от 2000 г.) о повышении корпоративной и социальной ответственности бизнеса, улучшении трудовых отношений, охране окружающей среды и борьбе с коррупцией (www.unglobalcompact.org).

Изложенные в Кодексе принципы основаны на международных и российских документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах на производстве;
- Рио-де-Жанейрской декларации по окружающей среде и развитию;
- Конвенции ООН о противодействии коррупции;
- Этической хартии руководителей ИТ-компаний, принятой участниками российской Ассоциации предприятий компьютерных, и информационных технологий.

Постоянное и точное соблюдение положений Кодекса является одним из условий успешного устойчивого развития ООО «РЕСТРКОМ».

Основные принципы

1. Права человека

- Руководство и сотрудники компании поддерживают и уважают провозглашенные на международном уровне права человека;
- Во время осуществления трудовой или иной деятельности ни руководство компании, ни ее сотрудники не допускают каких-либо нарушений прав человека.

2. Трудовые отношения

- Трудовые отношения в компании строятся на принципах взаимного уважения и признания равных возможностей. Не допускается проявление каких-либо форм дискриминации по расовому, религиозному, возрастному, национальному признаку, на основании социального или этнического происхождения, сексуальной ориентации,

Общество с ограниченной ответственностью «РЕСТРКОМ»

семейного положения, беременности, наличия инвалидности, а также политических взглядов;

- В ООО «РЕСТРКОМ» отсутствуют какие-либо формы принудительного и подневольного труда;
- Руководство компании в категорической форме выступает против эксплуатации детского труда;
- Рабочая атмосфера в ООО «РЕСТРКОМ» основана на открытых и доверительных отношениях, в основе которых лежит уважение к достоинству каждого сотрудника. Большое значение придается созданию и прозрачной системы планирования карьеры. Цель - создать условия, чтобы каждый сотрудник мог планировать свое развитие, исходя из собственных профессиональных предпочтений, и максимально полно реализовать свои таланты в интересах компании;
- Продолжительность рабочего дня сотрудника определяется Трудовым кодексом РФ и не превышает 40 часов в неделю, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для определенных категорий работников в соответствии со статьей 92 ТК РФ;
- Заработная плата и компенсационные выплаты сотруднику определяется Трудовым договором и соответствует принятым в отрасли информационных технологий нормам; Любая дополнительная работа, в том числе сверхурочная или в выходные/праздничные дни, оплачивается в соответствии с принятыми в России нормами.

3. Окружающая среда

- Деятельность ООО «РЕСТРКОМ» основана на соблюдении норм Федерального -закона «О защите окружающей среды»;
- Руководство и сотрудники компании поддерживают инициативы, направленные на снижение промышленного воздействия на окружающую среду (раздельная утилизация мусора, повышение энергоэффективности, переход на электронный документооборот и снижение расхода бумаги при печати документов - см. Концепцию по защите окружающей среды);
- Сотрудники ООО «РЕСТРКОМ» постоянно содействуют развитию и распространению экологически безопасных технологий, предлагают заказчикам компании современные «зеленые» технологии и отвечающее им оборудование.

4. Противодействие коррупции

- Руководство и сотрудники ООО «РЕСТРКОМ» соблюдают нормы этического ведения бизнеса и противостоят любым, формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество, на всех уровнях федеральной, региональной и муниципальной власти;
- При принятии различных решений и составлении предложений заказчикам коллектив ООО «РЕСТРКОМ» руководствуется законами Российской Федерации и Этической хартией руководителей ИТ-компаний, исполняет все их положения и старается не допустить нарушений законов со стороны партнеров и заказчиков ООО «РЕСТРКОМ».

5. Охрана труда и соблюдение техники безопасности

- Деятельность ООО «РЕСТРКОМ» не предполагает наличия производства, поэтому охрана труда сводится к соблюдению норм безопасности при использовании вычислительной техники, соблюдению правил по электробезопасности и противопожарной

безопасности.

- В ООО «РЕСТРКОМ» регулярно и своевременно проходит обучение (переаттестация) руководителей и специалистов по охране труда, электробезопасности и пожарной безопасности (согласно Постановлению Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 №1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»),

- Рабочие места сотрудников ООО «РЕСТРКОМ» оборудованы в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, Государственного стандарта 12.2.032-78 «ССБТ. Рабочее место при выполнении работ сидя. Общие эргономические требования», санитарных норм СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 и других нормативных актов РФ.

6. Внутренние коммуникации

- В компании развито и приветствуется установление горизонтальных производственных связей, способствующих поиску и принятию верного управленческого решения; Вместе с этим в ООО «РЕСТРКОМ» выстроена понятная и прозрачная система руководства, позволяющая оперативно принимать нужные управленческие решения;

- Руководство ООО «РЕСТРКОМ» всегда открыто для обращений «сотрудников по всем производственным вопросам. В компании сформирована открытая коммуникационная среда, основанная на доверии, честности и инициативе.